



FICHE DE POSTE

ANIMATEUR EN GERONTOLOGIE

Elaborée par : Nicole PLAZA et Florence CARLESSI
Révision 1 : Fabien CLEMENCEAU
Révision 2 : Cyril BROUET

Date de création : 14/10/2009
Mise à jour : 27/04/2022
Mise à jour : 09/10/2023

IDENTIFICATION DU POSTE

Secteur : gériatrie

Correspondance grade : animateur

Libellé métier :

Code métier : 10L30

Famille : Social, éducatif, psychologie et culturel

Sous famille : socioculturel, loisirs et culturel

Lieu : EHPAD

CONTENU DU POSTE

Descriptif, environnement, place dans l'organisation

L'animateur en gérontologie conçoit, développe et organise des projets visant à épanouir, sociabiliser et autonomiser les personnes en prenant compte de leur environnement.

Missions spécifiques :

- Conception d'activités dans le but de maintenir la socialisation,
- Organisation, mise en place et suivi des activités socioculturelles,
- Promotion des actions collectives et individuelles des résidents,
- Elaboration de rapport d'activités et évaluations des activités réalisées,
- Faciliter les déplacements et rompre l'isolement.

Activités :

Activité 1 : Accueil et prise en charge des personnes dans son domaine d'activité

Descriptif :

Accueil des personnes et de leur entourage : entretien d'accueil de la personne dans la structure

Information des personnes sur l'organisation de la prise en charge dans son domaine d'activité

Présentation des services mis à disposition des personnes dans son domaine d'activité

Présentation des animations proposées dans la structure

Ecoute de la personne et de son entourage

Prise en charge des personnes dans son domaine d'activité

Participation au projet d'accompagnement personnalisé (PAP)

Elaboration du PAP « vie sociale » en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire

Enregistrement des données dans le logiciel DX CARE

Maintien d'un cadre de vie agréable en facilitant l'orientation dans l'unité (décoration des locaux, repères de couleur...)

Activité 2 : Identification, recensement des besoins et des attentes des résidents, spécifiques à son domaine

Descriptif :

Entretien d'évaluation dans son domaine d'activité : histoire, de vie, ressources et besoins

Recueil des souhaits et des préférences de la personne et du groupe en termes d'animation

Evaluation multidimensionnelle de la personne et identification des problèmes en rapport avec des difficultés fonctionnelles et psychosociales, détection de la fragilité

Identification des personnes présentant des pathologies chroniques en lien avec l'infirmier

Recueil systématique de la priorité du moment de la personne (et de celles des aidants avec l'accord de la personne)

Individualisation de la relation avec le résident, repérage des habitudes de vie, des envies et désirs
Association des personnes et du groupe aux prises de décisions quant aux programmes et projet d'animation

Participation au conseil de vie sociale

Activité 3 : Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité

Descriptif :

Elaboration du projet d'animation de la structure en lien avec les besoins, souhaits et ressources des personnes prises en charge

Elaboration d'un projet d'animation qui prend en compte l'intégralité des résidents de l'établissement nonobstant leurs pathologies

Elaboration du projet d'animation en lien avec l'équipe pluridisciplinaire, la restauration et l'hôtellerie, les familles

Organisation et suivi opérationnel du projet d'animation

Coordination avec les partenaires internes (équipe pluridisciplinaire) et externes (bénévoles, représentants des cultes, écoles, collectivités locales...)

Elaboration et suivi de budgets dans son domaine d'activité

Intendance liée à la mise en œuvre du projet d'animation : appel téléphonique, achats selon budget, aménagement de salle, rangement, gestion des stocks...

Evaluation quantitative et qualitative du programme d'actions d'animation

Activité 4 : Organisation, mise en œuvre et suivi opérationnel des actions d'animation

Descriptif :

Offrir au résident un temps hors du soin et proposer des activités rythmant la journée

Créer et organiser les conditions nécessaires à la dynamique du groupe

Définir et utiliser les techniques et pratiques adaptées au public pris en charge

Créer des activités adaptées aux différents publics pour ne pas dévaloriser certains et mettre en échec les autres

Animer les activités

Travailler en équipe et en réseau, faire participer les équipes de soin dans la mesure du possible

Organiser des activités permettant à tous les résidents de maintenir des liens avec l'extérieur

Inviter des intervenants extérieurs

Entretenir le partenariat avec les acteurs locaux ; bibliothèque, associations, école, collectivités locales...

Accompagner les résidents sur des structures extérieures en fonction de leurs possibilités et de leurs souhaits

Permettre aux résidents de se rendre en ville

Favoriser les échanges intergénérationnels

Organiser des activités stimulant les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne ou d'un groupe de personnes

Favoriser les activités en lien avec les activités quotidiennes

Activité 5 : Communication, information et promotions des réalisations et des projets dans son domaine d'activité

Descriptif :

Diffuser l'information oralement et par toute voie de communication : affichage, planning...

Elaborer des documents de présentation de l'animation

Etre force de proposition auprès des équipes soignantes pour qu'elles développent et proposent des animations adaptées

Elaborer et rédiger des rapports d'activité

Rendre compte de l'évaluation quantitative et qualitative du projet d'animation en réunion de service ou institutionnel

Activité 5 : accueil et formation des personnes aux techniques et procédures dans son domaine d'activité

Descriptif :

Accueillir les stagiaires et nouveaux personnels

Délivrer des informations et des conseils aux stagiaires et nouveaux arrivants

Présenter l'animation : organisation et fonctionnement
Accompagner les projets professionnels des stagiaires en formation
Suivi, encadrement et évaluation des stagiaires en formation

RELATIONS PROFESSIONNELLES LES PLUS FREQUENTES

Internes :

Directrice déléguée, responsable des affaires générales,
Equipes pluridisciplinaires pour proposer des activités et en faire l'évaluation.

Externes : Réseaux (écoles, collectivités locales, équipe des bénévoles, représentants des cultes...) pour l'organisation des activités socioculturelles.

RATTACHEMENT HIERARCHIQUE

Cadre de santé

EXIGENCE DU POSTE

Ensemble des connaissances et compétences requises, diplômes dans le projet professionnel souhaités.

Formation BPJEPS (Brevet Populaire Jeunesse Education Populaire et Sport)
Permis B (être à l'aise dans la conduite d'un utilitaire 9 places)

SAVOIRS :

- Technique d'animation de groupe,
- Technique de communication,
- Technique de négociation,
- Psychologie générale,
- Technique de gestion administrative,
- Capacité d'analyse et de synthèse,
- Connaissance de l'outil informatique.
- Connaissances en gérontologie,
- Connaissance des bonnes pratiques en EHPAD et des guides de la bientraitance,
- Connaissance de la prise en charge des patients atteints de la maladie d'Alzheimer.

SAVOIR	
CONNAISSANCES REQUISES	NIVEAU DE CONNAISSANCES
Animation de groupe	Connaissances opérationnelles
Communication	Connaissances générales
Conduite de projet	Connaissances opérationnelles
Éducation santé	Connaissances générales
Négociation : méthodes et techniques	Connaissances générales
Psychosociologie du handicap	Connaissances générales
Sport et techniques sportives	Connaissances opérationnelles
Pédagogie	Connaissances opérationnelles

SAVOIRS FAIRE :

- Travailler en équipe et en réseau
- Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence
- Conduire un projet individuel

Définir et utiliser les techniques et pratiques adaptées à son métier
Organiser et animer des activités spécifiques à son domaine de compétence pour des résidents ou des groupes
Établir, évaluer et optimiser un budget relatif à son domaine de compétence
Évaluer la satisfaction des résidents et des personnels
Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes
Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne
Assurer la sécurité physique et psychologique des résidents
Adapter sa communication et son comportement en fonction de l'autonomie et capacités des résidents
Analyser des données, des tableaux de bord et justifier des résultats relatifs aux activités de son domaine
Rendre compte de ses actions à la hiérarchie et savoir l'interroger en cas de besoin

SAVOIRS ETRE :

- Adaptabilité
- Autonomie
- Tolérance
- Sens des responsabilités
- Esprit d'équipe
- Disponibilité
- Prise d'initiative
- Remise en question et auto évaluation

CONDITIONS D'EXERCICE

Conditions particulières d'exercice : Travail occasionnellement lors de séjour à l'extérieur de résidents, travail occasionnel les week-end et jours fériés.

Pré-requis indispensables ou nécessaires : Motivation pour se former, s'inscrire dans une dynamique du projet d'établissement.